

# RESPUESTA

# PLIEGO DE DEMANDAS

TRABAJADORAS Y TRABAJADORES USACH



AFUSACH.



# **I. Casos pendientes del Pliego de demandas 2024 y propuestas para su desarrollo:**



# 1

## Paso contrata a Planta

### Solicitado

**Abordarla en un plazo urgente**, el cual debe abordar a más tardar a fines del **primer semestre del 2026** una propuesta institucional de auxiliares, técnicos, administrativos y profesionales, para nuestra Universidad.

### Acuerdo

La actual rectoría se compromete a preparar los insumos técnicos y administrativos necesarios que permitan analizar una propuesta institucional antes del término de su mandato. **Por lo tanto, un análisis y propuesta durante el 1er semestre del 2026.**



## 2 Actualización escalafón de mérito

### Solicitado

Solicitamos que exista el compromiso de actualización, **a más tardar a fines de enero del 2026.**

### Acuerdo

La Universidad se encuentra actualmente **trabajando en su revisión y actualización**, proceso que concluirá durante el primer semestre del 2026.



# 3 Propuesta de 40 horas

## Solicitado

Poder adecuar nuestro horario laboral, según Ley de 40 horas en el sector privado. Por ello creemos importante levantar en las **instancias necesarias para ver su viabilidad, como Universidad con autonomía Universitaria.**

## Acuerdo

Se esperará una **definición de aplicación general para el sector público, lo cual es tratado en la actualidad con el ejecutivo y la Msp.**

Mientras la Universidad realizará un estudio que permita **dimensionar los impactos operativos, organizacionales y presupuestarios,** anticipándose a la posible extensión de esta regulación al sector público.



## **II. Temáticas a abordar desde el 2025:**



## 4 Reajuste Sector Público Usach

### Solicitado

Nuevamente planteamos la necesidad de que **se adopte el compromiso de un reajuste con las características que acuerde la Mesa del sector público con el Gobierno.**

### Acuerdo

Se nos informa que en el presupuesto universitario está contemplado un aumento del 2,0% desde diciembre del 2025 y desde junio del 2026 un 1,4%, tal como se acordó en la Msp y el ejecutivo.



# 5

## Reajuste asignaciones de movilización y colación

Desde AFUSACH, hemos planteado tanto a la Vicerrectoría de Finanzas, como también a la Prorectoría, revisar la situación de las asignaciones de movilización y colación.

### Solicitado

Proponemos un aumento escalonado de forma responsable, para funcionarias y funcionarios. El aumento será de acuerdo a su planta en particular y el aumento será **progresivo año a año, hasta el 2028** que quedaría en los valores correspondientes a la realidad del gasto en ambas materias.

### Acuerdo

Se establece un aumento de las asignaciones del 50% al valor actual. Por un lado la asignación de movilización aumentará el 50% desde diciembre del 2025, en tanto a la de colación subirá un 50% desde junio del 2026.

Este aumento incluso tendrá más efecto que el reajuste, entendiendo que será para para todas y todos los funcionarios (exceptuando jefaturas superiores), por ende el efecto es mayor en las remuneraciones más bajas. A fines del 2026 se evaluará su futuro aumento progresivo.





# 6

## Dar celeridad a procesos de investigación de denuncias por Ley Karin:

### Solicitado

Existe una gran cantidad de casos de **denuncias sin resolver**, como también sumarios por denuncias de acoso que no se han resuelto, consideramos importante que desde Dirección jurídica y la Unidad de Procedimientos Disciplinarios se tomen las medidas respectivas para su pronta solución.

### Acuerdo

Respecto de la celeridad en los procesos asociados a la Ley Karin, **se está implementando un canal de denuncia y trazabilidad más accesible y ágil**, que permitirá una mejor sistematización de la información y un flujo más eficiente de los casos. Además, se informa de la contratación de abogadas y abogados para fortalecer el trabajo de la Dirección Jurídica.



7

## Revisión de protocolo de acoso laboral y cumplimiento Ley Karin

### Solicitado

Es urgente generar una comisión o instancia ad hoc para proponer elementos que actualice el protocolo de acoso laboral, en base a lo instalado por la Ley Karin, como también a nuestra nueva estructura dada por el nuevo Estatuto Orgánico. Esta comisión proponemos que se instale desde enero del 2026.

### Acuerdo

Se reactivará el Comité de Prevención en enero de 2026 para abordar las modificaciones necesarias, considerando el nuevo marco normativo y el Estatuto Orgánico vigente.



8

## Concursabilidad de cargos de jefaturas de unidades y Departamentos de gobierno central

### Solicitado

Instalar la necesidad de que, a las jefaturas de unidades, accedan funcionarias y funcionarios de carrera dentro de la Universidad, siendo el **concurso interno, la primera opción para completar estos cargos.**

### Respuesta

De acuerdo con la estructura orgánica de la Universidad, estos cargos son de confianza, asociados a una asignación de responsabilidad. Sin perjuicio de ello, actualmente diversas unidades y departamentos son encabezados por funcionarias y funcionarios de carrera de la Universidad, **situación que responde a decisiones autónomas de las jefaturas superiores.**



9

## Comisión Bipartita de asuntos laborales

### Solicitado

Es importantísimo que podamos **definir prontamente los cambios y ajustes** a la evaluación de desempeño, el procedimiento de reubicación y revisar la política de Desarrollo de Personas en general.

### Acuerdo

se reafirma el compromiso con este espacio de trabajo colaborativo, que ha permitido avanzar en soluciones conjuntas para todas y todos. En este sentido, se **considera fundamental fortalecer su funcionamiento y dar continuidad a su labor.**



# 10

## Abrir nuevo proceso de postulación Teletrabajo 2026

### Solicitado

Abrir un nuevo proceso de postulación al teletrabajo, para **sumar a nuevas funcionarias y funcionarios**. Además, se debe revisar nuevamente la resolución 10.076, para revisar nuevamente los perfiles “teletrabajables”.

### Acuerdo

Para quienes se encuentran en esta modalidad, se extenderá su funcionamiento durante enero.

Desde marzo del 2026 se abrirá un nuevo proceso para que puedan postular más funcionarias y funcionarios, que habían quedado fuera del proceso anterior.



11

## Retomar el trabajo de la Política de cuidados y corresponsabilidad

### Solicitado

Zanjar prontamente la resolución de banda horaria de ingreso para **funcionarias y funcionarios**, además de otras iniciativas para compatibilizar y conciliar la labor de cuidado y nuestro trabajo.

### Acuerdo

Se retomará el trabajo de la mesa respectiva para resolver los temas pendientes y dar **continuidad a los avances** ya realizados. Ésta instancia, será convocada en enero de 2026.



12

## Retomar el trabajo de la Comisión de seguridad

### Solicitado

Ver avances correspondientes y nuevas problemáticas de seguridad del Campus universitario.

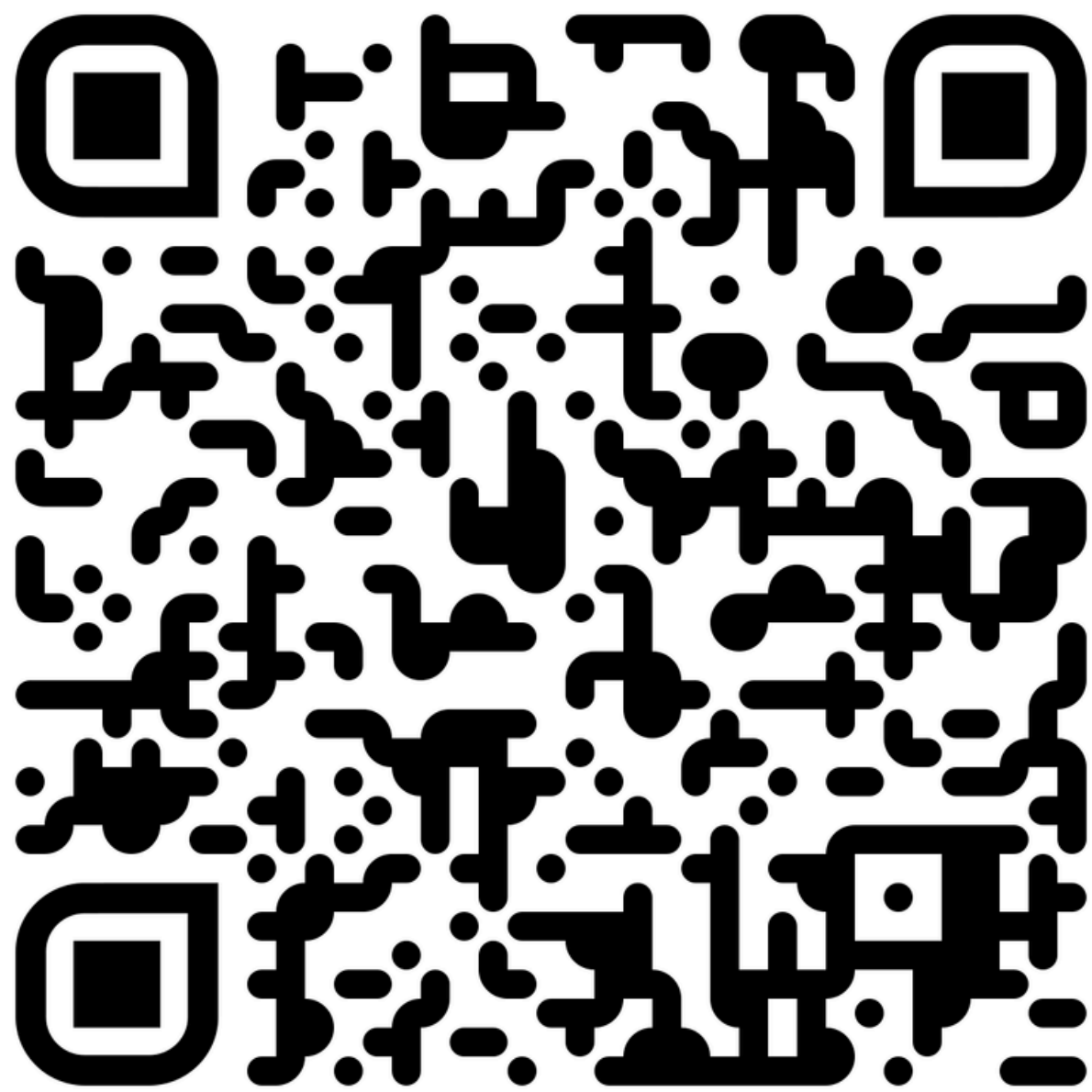
### Acuerdo

La Mesa de Seguridad ya se reactivó el 04 de diciembre de este año, abordando las materias pendientes relacionadas con el resguardo del campus universitario.



# REVISA NUESTRO COMUNICADO

**SOBRE EL REAJUSTE DEL SECTOR PÚBLICO Y LA  
RESPUESTA AL PLIEGO DE DEMANDAS  
AFUSACH**



Escanea aquí  
o revisa tu correo USACH,  
ahí lo podrás encontrar



**NUNCA MÁS SIN LAS Y  
LOS TRABAJADORES**



**AFUSACH.**